



Zapošljavanje mladih istraživača na HRZZ projekte

PROGRAMI

ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

USPOSTAVNI ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

PARTNERSTVO U ISTRAŽIVANJIMA

PROJEKT RAZVOJA KARIJERA MLADIH ISTRAŽIVAČA -

IZOBRAZBA NOVIH DOKTORA ZNANOSTI

Sadržaj

Zapošljavanje na HRZZ projekte.....	2
1. Zapošljavanje doktoranada putem natječaja „Projekt razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti“	2
2. Zapošljavanja mladih istraživača na istraživačke projekte HRZZ-a.....	3
2a. Uvjeti zapošljavanja poslijedoktoranada	4
2b. Dokumentacija za zapošljavanje doktoranada i poslijedoktoranada.....	4

Zapošljavanje na HRZZ projekte

Hrvatska zaklada za znanost (dalje u tekstu: HRZZ) potiče i omogućava zapošljavanje mladih istraživača kroz programe financiranja znanstvenih projekata („Uspostavni istraživački projekti“, „Istraživački projekti“ te „Partnerstvo u istraživanjima“), a primarno putem natječaja „Projekt razvoja karijera mladih istraživača - izobrazba novih doktora znanosti“.

Cilj HRZZ-a je u okviru programa „Projekt razvoj karijera mladih istraživača-izobrazba novih doktora znanosti“ razviti cjelovit i stabilan program financiranja razvoja karijera mladih istraživača, dok se putem programa „Uspostavni istraživački projekti“ podržava razvoj znanstvene karijere izvrsnih mladih istraživača pružanjem podrške njihovim istraživanjima i razvoju nove istraživačke skupine i/ili uspostavi novog laboratorija. Uz navedeno, svi su programi usmjereni je na jačanje mentorskih potencijala i prijenos znanja uključivanjem doktorskih studenata i poslijedoktoranada u istraživanja.

Organizacije na kojoj su zaposleni odobreni mentori i/ili voditelji projekata koji zapošljavaju mlade istraživače putem HRZZ projekata (dalje u tekstu Organizacija) raspisuju javni natječaj za zapošljavanje sukladno uvjetima natječaja, Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17, dalje u tekstu Zakon), Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14 - Ispravak, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17 - Ispravak, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19 i 119/19, dalje u tekstu Uredba) te ostalim propisima koji vrijede pri organizaciji na koju se zapošljava.

1. Zapošljavanje doktoranada putem „Projekta razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti“

Iznos pojedinačnog financiranja odnosi se na iznos ukupnog troška plaće doktoranda, što uključuje: bruto II plaću, troškove prijevoza na posao i s posla te sredstva za ostale rashode za zaposlene.

Mjesto rada doktoranda mora biti u sjedištu ili podružnici Organizacije.

Nakon provedenog javnog natječaja za zapošljavanje Organizacija svoj prijedlog odabranih doktoranada i dokaze o ispunjavanju uvjeta dostavlja Uredu HRZZ-a koji daje suglasnost za zapošljavanje.

Popis dokumenata potrebnih uz prijedlog doktoranada:

- Izvještaj natječajnog povjerenstva
- Preslika diplome doktoranda
- Životopis doktoranda
- Potvrda o upisu na doktorski studij ili izjava da će doktorand upisati studij u ak. god. koja je natječajem predviđena. Izjavu potpisuju mentor i čelnik Organizacije na kojoj se doktorand zapošljava.

Nakon dobivanja suglasnosti HRZZ-a, potpisuje se ugovor o dodjeli sredstava između mentora, Organizacije i HRZZ-a. **Financiranje doktoranda ne može započeti prije sklapanja ugovora o dodjeli sredstava.** Troškovi nastali prije ugovorenog početka financiranja doktoranda nisu prihvatljivi za

financiranje. Nakon potpisivanja ugovora o dodjeli sredstava, Organizacije sklapaju ugovor o radu s doktorandom i doktorand se prijavljuje u EPP sustav HRZZ-a. PDF ugovora o radu dostavlja se HRZZ-u.

Doktorandi se zapošljavaju u suradničko zvanje i radno mjesto asistenta za vrijeme trajanja projekta „Projekt razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti“ sukladno članku 42. stavka 6. Zakona kojim je propisano da se s osobama koje rade na projektu ograničena trajanja ugovor o radu zaključuje na određeno vrijeme dok traje projekt ili njegova dionica na kojoj je osoba angažirana te sukladno članku 43. stavku 5. Zakona prema kojem na traženje voditelja projekta, znanstvena organizacija može zaposliti asistenta za rad na projektu na teret sredstava projekta i na rok koliko traje projekt. Organizacija obračunava plaće prema koeficijentu za radno mjesto asistenta koji iznosi 1,406.

Prvo periodično izvješće o izvršavanju plana razvoja karijere doktoranda i obveza predviđenih programom doktorskog studija mentor i doktorand podnose 18 mjeseci od zapošljavanja doktoranda. Ako je izvješće pozitivno vrednovano, odobrava se nastavak financiranja.

Doktorandi zaposleni u okviru natječaja „Projekt razvoja karijera mladih istraživača – izobrazba novih doktora znanosti“, a **koji se uključuju u projekte financirane natjecajima „Istraživački projekti“ ili „Uspostavni istraživački projekti“** dodaju se u popis suradnika u EPP sustavu po zaprimanju potrebne dokumentacije. Mentori doktoranada primaju obavijest iz EPP sustava nakon koje je Uredu HRZZ-a potrebno dostaviti:

1. Pročišćeni radni plan Istraživačkog/Uspostavnog istraživačkog projekta s naznačenim imenom i prezimenom doktoranda pored aktivnosti u koje će isti biti uključen.
2. Pročišćeni financijski plan Istraživačkog/Uspostavnog istraživačkog projekta s naznačenim imenom i prezimenom doktoranda pored troškova koji se odnose na istog.

Osim izmjena izričito vezanih uz aktivnosti i troškove doktoranda, nije dozvoljeno unositi druge izmjene u radnom i/ili financijskom planu. Izmjene u radnom i/ili financijskom planu potrebno je označiti drugačijom bojom. Sve navedeno potrebno je dostaviti u elektroničkom obliku na generičku e-mail adresu znanstvenog polja kojem pripada projekt: biomedicina@hrzz.hr; biotehnicke.znanosti@hrzz.hr; prirodne.znanosti@hrzz.hr; tehnicke.znanosti@hrzz.hr; humanisticke.znanosti@hrzz.hr; drustvene.znanosti@hrzz.hr.

2. Zapošljavanja mladih istraživača na projektima „Partnerstvo u istraživanjima“, „Uspostavni istraživački“ i „Istraživački projekti“

Kompetencije odabranih kandidata (mladih istraživača) moraju odgovarati onim kompetencijama koje su opisane (i vrednovane) u prijavnoj dokumentaciji.

Kod zapošljavanja putem natječaja „Uspostavni istraživački projekti“ mentor doktorandu može biti voditelj ili član istraživačke grupe zaposlen na matičnoj organizaciji jer HRZZ potpisuje ugovor o dodjeli sredstava s organizacijom na kojoj se provodi projekt i taj se ustanovi isplaćuju i sredstva za plaću mladog istraživača.

Natjecajem je predviđeno financiranje „bruto II plaće“ doktoranada i poslijedoktoranada, troškova prijevoza na posao i s posla te sredstva za ostale rashode za zaposlene.

Poslijedoktorandi se zapošljavaju na radno mjesto poslijedoktoranda te im organizacija obračunava plaće prema koeficijentu za poslijedoktoranda koji iznosi 1,600. Doktorandi se zapošljavaju na radno mjesto

asistenta za vrijeme trajanja projekta te im organizacija obračunava plaće prema koeficijentu za radno mjesto asistenta koji iznosi 1,406.

Napominjemo da HRZZ financira plaće koje su u skladu s uvjetima HRZZ natječaja te u skladu s pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

2a. Uvjeti zapošljavanja poslijedoktoranada

Prema Zakonu osoba izabrana u zvanje poslijedoktoranda može zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme, u trajanju od najviše četiri godina na suradničkom radnom mjestu poslijedoktoranda.

Pojedini poslijedoktorand može biti zaposlen na jednom HRZZ projektu najviše dvije godine. Ako je poslijedoktorand prethodno bio zaposlen na suradničkom radnom mjestu poslijedoktoranda, ukupno razdoblje financiranja plaće ne smije biti duže od četiri godine, uključujući zaposlenje u sklopu HRZZ projekta. Iznimno, moguće je prihvatiti financiranje kandidata koji je prethodno bio financiran iz međunarodnih projektnih sredstava, međutim ukupno poslijedoktorsko usavršavanje uključujući traženo financiranje plaće od strane HRZZ-a ne smije biti duže od šest godina.

Nadalje, na radno mjesto poslijedoktoranda može se zaposliti osoba koja se znanstvenim radom bavi najdulje deset godina (od upisivanja doktorskog studija). Razdoblje se može produžiti ovisno o roditeljskom/roditeljskom dopustu ili dugotrajnoj bolesti, prije ili poslije stjecanja doktorata znanosti.

Poslijedoktorandi mogu biti zaposleni na projektima koje financira HRZZ najviše dva puta (tj. na dva različita projekta).

Navedeni uvjeti primjenjuju se od natječajnog roka IP-2019 i UIP-2019 na dalje.

2b. Dokumentacija za zapošljavanje doktoranada i poslijedoktoranada

Nakon provedenog javnog natječaja za zapošljavanje Organizacija svoj prijedlog odabranih doktoranada/poslijedoktoranada i dokaze o ispunjavanju uvjeta dostavlja Uredu HRZZ-a koji daje suglasnost za zapošljavanje.

Popis dokumenata potrebnih uz prijedlog doktoranad/poslijedoktoranda:

1. puni tekst natječaja (izvor objavljivanja prema navedenom Zakonu: Narodne novine, Euraxess),
2. izvješće natječajnog povjerenstva,
3. životopis odabranog kandidata/kandidatkinje, i
4. odluku o odabiru kandidata.

Nakon što HRZZ pisanim putem obavijesti voditelja projekta o prihvatljivosti dokumentacije, te nakon sklapanja ugovora o radu, u roku od 8 dana od zapošljavanja, Uredu HRZZ-a potrebno je dostaviti:

1. Sklopljeni ugovor o radu (u [slučaju zapošljavanja stranca prihvatljiv je Ugovor o gostovanju](#))
2. Dokument u kojem je vidljiv ukupan iznos plaće od dana zapošljavanja do kraja izvještajnog razdoblja po mjesecima, a koji potpisuje odgovorna osoba računovodstveno financijske službe¹.
3. Revidirani radni plan projekta s imenom i prezimenom mladog istraživača pored aktivnosti u koje će biti uključen.

¹ Upravni odbor Hrvatske zaklade za znanost na svojoj je 155. sjednici održanoj 20. prosinca 2019. godine donio odluku kojom se, s obzirom na povećanje osnovice za obračun plaće u državnim i javnim službama u 2020. godini te s obzirom na predviđeni porast neoporezivih nagrada, odobrava voditeljima Uspostavnih istraživačkih i Istraživačkih projekata isplata dodatnih sredstava namijenjenih za plaće i ostala davanja doktorandima i poslijedoktorandima zaposlenima u sklopu njihovih projekata, ukoliko voditelji neće imati dovoljno sredstava u financijskim planovima za predmetnu svrhu. Razlog uvećanja plaće potrebno je obrazložiti u obrascu zahtjeva za izmjene.

4. Pročišćeni financijski plan projekta usklađen s dokumentom navedenim pod 2 s naznačenim imenom i prezimenom pored troškova koji se odnose na mladog istraživača.
5. Podatke za uključivanje u EPP sustav. Mladi istraživač se putem poveznice <https://epp.hrzz.hr/> registrira u EPP sustav i u cijelosti ispunjava dio MOJ PROFIL (popuniti sva obvezna polja). Po izvršenoj registraciji Zakladi je potrebno dostaviti sljedeće informacije²:
 - ID suradnika: navesti
 - Status na projektu: navesti (može biti Doktorand ili Poslijedoktorand)
 - Uloga na projektu HR: navesti, može biti ista kao i status, do 100 mjesta s razmacima
 - Uloga na projektu EN: navesti, može biti ista kao i status, do 100 mjesta s razmacima

Sve navedeno potrebno je dostaviti u elektroničkom obliku na generičku e-mail adresu znanstvenog polja kojem pripada projekt: biomedicina@hrzz.hr; biotehnicke.znanosti@hrzz.hr; prirodne.znanosti@hrzz.hr; tehnicke.znanosti@hrzz.hr; humanisticke.znanosti@hrzz.hr; drustvene.znanosti@hrzz.hr.

Po zaprimanju pravovaljane dokumentacije HRZZ isplaćuje plaću mladog istraživača za tekuće razdoblje.

² Registracija u EPP sustav ne odnosi se na program Partnerstvo u istraživanjima.